

**Требования к кандидатам на должность
Главного специалиста Службы внутреннего аудита АО «Узтрансгаз»**

I. Информация о вакантной должности

1.	Наименование вакантной должности	Главный специалист
2.	Название структурного подразделения	Служба внутреннего аудита (СВА)
3.	Подотчетность	Главный специалист СВА подотчетен Наблюдательному совету
4.	Подчинение	Главный специалист СВА находится в подчинении у руководителя СВА
5.	Задачи и функциональные обязанности	<p>обеспечение Наблюдательного совета Общества и Комитета по аудиту достоверной информацией и подготовка предложений по совершенствованию деятельности Общества по результатам осуществления внутреннего аудита;</p> <p>оперативное внесение Правлению Общества рекомендаций по устранению, выявленных в процессе внутреннего аудита недостатков, осуществление контроля над их устранением;</p> <p>обеспечение защиты прав и законных интересов всех акционеров, в том числе миноритарных;</p> <p>оценка и содействие совершенствованию системы внутреннего контроля и корпоративного управления Общества и группы компаний Общества;</p> <p>оценка надежности и эффективности системы управления рисками в Обществе и группе компаний Общества;</p> <p>оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета, а также надежности и прозрачности финансовой отчетности Общества и группы компаний Общества;</p> <p>осуществление внутреннего аудита (ежеквартально и по итогам отчетного года) путем проведения проверок по соответствующим направлениям, в соответствии с ежегодно утверждаемым Наблюдательным советом Общества планом;</p> <p>проведение экспертизы заключаемых Обществом хозяйственных договоров на предмет их соответствия требованиям законодательства;</p> <p>оказание Обществу методологической помощи при ведении бухгалтерского учета и составлении финансовой отчетности, в том числе по международным стандартам, консультирование его по вопросам финансового, налогового, банковского и иного законодательства;</p> <p>оказание содействия Наблюдательному совету и Правлению Общества в разработке технических заданий, оценке предложений</p>

		<p>внешних аудиторских и оценочных организаций, а также подготовка рекомендаций при выборе внешней аудиторской и оценочной организации для проведения аудиторской проверки и оценки активов;</p> <p>координация деятельности СВА группы компаний Общества и при необходимости контроль их финансово-хозяйственной деятельности;</p> <p>изучение и выдача рекомендаций по предполагаемой крупной сделке, сделке с аффилированным лицом Общества, или крупной сделке с аффилированным лицом Общества;</p> <p>проведение оценки и мониторинга адекватности и эффективности системы внутреннего контроля Общества и группы компаний Общества;</p> <p>проведение оценки эффективности системы управления рисками в Обществе и группе компаний Общества;</p> <p>проведение оценки по внедрению и соблюдению принятых принципов корпоративного управления в Обществе и группе компаний Общества;</p> <p>проведение мероприятий по внутреннему аудиту, оформление результатов и подготовка предложений и рекомендаций;</p> <p>проведение анализа и оценки результатов выполнения индикаторов эффективности инвестиционных программ (проектов) и внесение предложений по внедрению новых индикаторов эффективности;</p> <p>проведение проверки ключевых бизнес-процессов группы компаний Общества через СВА, сформированного в компании, входящей в группу компаний Общества;</p> <p>разработка корректирующих мероприятий по результатам проведённых аудитов и осуществление мониторинга прогресса в выполнении корректирующих мероприятий;</p> <p>информирование Правления Общества о признаках потенциальных коррупционных нарушений, выявленных в ходе выполнения СВА своих функций. Также участие наряду с Департаментом финансового и комплаенс контроля в расследовании отдельных инцидентов и подозрений в мошенничестве как в интересах Общества (неточное представление или оценка активов, обязательств, доходов, представление фиктивной информации, которая улучшает финансовую картину в глазах инвесторов), так и в ущерб (получение взяток, незаконных вознаграждений, незаконное присвоение денег/имущества и т.п.);</p> <p>Проведение выборочных проверок на наличие надлежащим образом оформленных должностных обязанностей и обеспечение контроля за их выполнением;</p> <p>проведение периодического мониторинга высоко-рисковых бизнес-процессов посредством выборочной проверки целевого использования средств, направленных на благотворительность/ спонсорство, в том числе путем получения обратной связи от фактических получателей указанной помощи;</p>
--	--	---

	<p>проведение проверок по соблюдению Обществом и группы компаний Общества (посредством СВА, сформированный в компании, входящей в группу компаний Общества) требований законодательства и внутренних документов Общества в области организации закупочной деятельности посредством анализа:</p> <p>а) аффилированности работников Общества с компаниями, выбранными в качестве победителей закупочной процедуры;</p> <p>б) случаев закупок однородных товаров (работ, услуг) с признаками дробления с целью обхода конкурентных закупочных процедур или укрупнения лотов для ограничения количества возможных участников закупочной процедуры;</p> <p>в) случаев неконкурентных видов закупочных процедур.</p>
--	--

II. Требования к кандидату

1.	Возрастные рамки (от ... до...)	От 25 до 50 лет
2.	Пол	Не имеет значения
3.	Место прописки	Не имеет значения
4.	Образование (степень)	Высшее, Наличие степени MBA желательно
5.	Специализация образования	Экономика/Финансы/Бухгалтерский учет/аудит
6.	Опыт работы	В области внутреннего аудита в компаниях нефтегазовой отрасли, и/или в области внешнего аудита международных аудиторских и консалтинговых компаний не менее 3 лет, знания международных стандартов финансовой отчетности и международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, знания нормативных правовых актов Республики Узбекистан, в том числе по вопросам аудиторской деятельности, бухгалтерского учета, налогообложения.
7.	Специализированные навыки	Знание методов финансового планирования и анализа, основ финансовой и бухгалтерской отчетности; Знание законодательных и иных нормативные правовых актов, регламентирующих финансово-экономическую и производственно-хозяйственную деятельность организации; Знание нормативных и методических документов по вопросам организации бухгалтерского учета, управления финансами и налогообложения; Компетентность, ответственность, профессионализм.
8.	Знание языков	Узбекский либо Русский Английский приветствуется
9.	Компьютерная грамотность	Уверенный пользователь ПК (1С, SAP (Ariba, S/4 HANA), MS office и др.);
10.	Водительские права (наличие, категория)	Не имеет значения

III. Условия сотрудничества

1.	Форма занятости (в офисе/удаленно, частичная занятость/полная занятость, в штат/ по гражданско-правовому договору, срочный контракт/бессрочный контракт, работа по совместительству и др.)	В офисе, полная занятость, по трудовому договору
2.	Режим работы (время начала, время окончания, длительность рабочей недели, выходные)	Режим рабочего времени устанавливается продолжительностью 8 (восемь) часов в сутки с 9-00 до 18-00 с перерывом на обед 1 (один) час в период с 13-00 до 14-00 при пятидневной рабочей неделе с 2 (двумя) выходными днями (суббота и воскресенье). Перерыв на обед не включается в рабочее время.
3.	Необходимость сверхурочной работы	При необходимости
4.	Испытательный срок	3 месяца
5.	Командировки (часто, редко, иногда, никогда)	В соответствии с требованиями проекта и по поручению руководства Общества.

IV. Дополнительные требования

1.	Наличие сертификатов	Обязательное наличие одного из международных сертификатов: - сертификат CIA (Certified Internal Auditor); - сертификат ACCA (Association of Certified Chartered Accountants); - сертификат ACA (Associate Chartered Accountant); - сертификат CPA (Certified Public Accountant); - диплом DipIFR (Diploma in International Financial Reporting); - диплом CIA (Certified Internal Auditor); - сертификат CIMA (Chartered Institute of Management Accountants).
2.	Наличие заграничного паспорта / стикера	Не имеет значения
3.	Личные качества*	- Аналитическое мышление; - Ориентация на результат; - Высокая системность и гибкость мышления, последовательность работы; - Высокая работоспособность и мотивация на результат; - Умение работы в команде; Работа в режиме многозадачности. *оценивается при собеседовании
4.	Желаемые отрасли, компании, кандидаты из которых наиболее желательны	Нефть и газ; Энергетика; Легкая/Тяжелая промышленность.
5.	Ограничения поиска (каких кандидатов не будете рассматривать)	Не отвечающих вышесказанным требованиям